久留米運送労働組合

執行委員長　森髙　勲様

久留米運送労働組合

執行委員　上原　誠一

生産性向上委員会報告書

日時　5月18日㈯　14：00～

場所　葛西トラックターミナル管理棟2階会議室

議題　リードタイム　時間外

出席者　支店長・店長9名　分会長9名　執行委員2名

高辻支店長挨拶

　江戸川2010年着任した時に毎年4月に労働組合の関東地区分会長の方々と関東地区

　支店長・店長で集まって生産性向上委員会で取り組みは、車両事故や貨物事故、労災事故

　防止を皆さんで協議して関東地区として取り組みを決める会が毎年１回あり

　1年間通してやっていました。

　昨年は、関東地区のボーリング大会と懇親会ですかね池田社長をお招きしてちくで一体

　となって盛り上げていこう言う取り組みを行って来ました。

　今回は労働組合から2024年問題久留米運送がどういう問題に直面しているか皆さんで

　現状を把握して改善しましょう。

冨士副委員長挨拶

　生産性向上委員会にお招き頂きまして誠にありがとうございます。

　また、この様な会を企画して頂いた高辻支店長をはじめ各店長また、分会長の皆さん

　どうもありがとうございます。今回の委員会の議題と致しまして2024年リードタイム

　運転手の労働時間これが必ず組合員、また会社から言えば従業員今後実りある物に

　なって行けばと思う次第でございます。そんな事を念頭に入れて協議をしていきたいと思いますので宜しくお願いします。

　2024年リードタイムついてですが関東から九州向けの貨物が中一で配達がされていると思いますがこれが庸車便を筆頭に東京の周りでさいたま、入間、千葉さくらの便の荷物

　が中一で配達されていないものが出てきたという事が分会長の報告から受けた。

再度業務改善委員会の中で会社質問させて頂きました。

次の議題時間外ですがこれに関しては、関東地区ほぼほぼ会社の目標もこなされている

と思いますので特に心配はしていません。

自己紹介

Ⅽ10　徳永店長・古田分会長　Ⅽ20　木村分会長・久光店長（欠席）

Ｃ30　濱里店長・花田副分会長　Ｃ40　竹内課長・出町分会長

Ｃ50　立山店長・村上分会長　Ｃ60　吉郷店長・工藤分会長・冨士副執行委員長

E10　高辻支店長・東家分会長・上原執行委員

E30　松本店長・中里分会長　E60　末永店長・早川分会長

リードタイム

神奈川支店取り組んでいるのが発店として対応出来る対策を講じる1つ目は1月9日

神奈川支店自社運行便によるフェリー輸送を開始しました。

横須賀から新門司までトラックは、無人です。神奈川で積んで船着場で船に乗せる

時間外について

　今回関東地区でどういう事をやりますかという話ですが労務管理ミーティング

　というのを必ずやって頂きと思います。2024年問題をクリアするには労使間で

　こういう問題意識を共有する。分会長を交えてやることですべての社員が新改善基準

　告示を理解しないといけない。

各店のリードタイム・時間外の状況

　E60　リードタイムに関しては、特に問題なし。

　　　　時間外につきましては基本的に遵守出来ていると認識しています。

　E30　職員の時間外が増えている。平田に関しては庸車を入れて配達を無くし出勤時間

　　　を13時から出勤させて時間外が10時間位抑制されていますので改善されています。

　　　中野に関してはSDがまだ一人立していないので今月末研究に行かせて一応来月か

　　　ら時間外を抑制出来ると思います。問題なのが東邦薬品のメンバーの時間外多い

　　　給料が下がらないような形で持って行かないと彼らも納得しないと思うので

　　　本人達と話していきたい。

　　翌々のみらい九州です繋がっていないので看板を設置してＲ30・S60・T関係は、

　　繋がる認識でいますがよく見るようにしていますけどやはりちょっと難しいです。

　Ｃ50　週１回総務の方から時間外のリストを貰っている。

　　　　時間外の多いドライバーに関しては余力のある人に集荷をお願いしている。

　　　　遅い集荷は4人で回している。

　　　　今は、ギリギリなのでドライバー増員予定

　　　　リードタイムに関しては、お客様はもともと九州向けでも余裕があると言われて

　　　　ました。しかし中一のお客様も結構抱えているので優先的に積んでいます。

　　　　今の所問題は有りません。

　Ⅽ20　時間外の管理に関しては、月の20日前後に総務の方からリストを貰い時間外の

　　　　多い人には、集配課長に対応している。

　　　　職員に関しては、2人体制や3人体制になるので遅出をして時間外が伸びる事が

　　　　無いようになっていると思います。

　　　　だいたい時間の目標の範囲内で出来ていると思います。

　　　　リードタイムに関しては、宮崎自社と西武のジョイント便がありますので

　　　　南九州Ｕ・Ⅴ・Ｑ・後は、飯塚に入るのでこの辺の荷物に関しては、翌着優先

　　　　に乗せるようにして何とか中一を保っている状態です。

　　　　みらい九州中継になるとまだリードタイムが守れていない。

　Ⅽ40　時間外に関しては、ドン・キホーテに入っている人の時間外が増える。

　　　　時差出勤とかして60～70になりました。

　　　　リードタイムに関しては、大牟田と取り組んでいましてこの部分で全部翌着

　　　　という形で板橋の自社及び西武のジョイント後JＲコンテナの翌着便で

　　　　交わして中一で確実についている状況にあります。

　　　　ドン・キホーテ物量制限の交渉をしています。

　Ⅽ30　時間外に関しては、表面上は出来ていますが人員もなかなか入って来ないので

　　　　実際は出来ていない。

　　　　リードタイムに関しては、特に問題なく中一で受けられています。

　　　　飯塚の翌着便これを丸さくって所で作業員を用意してスタートしました。

　　　　4月繫忙期でスペースのない中で飯塚店から着店で分けてく下さいとか

　　　　そういった要望がありました。

　Ⅽ10　時間外に関しては、ドライバー2名80時間オーバー、繫忙期と人が

　　　　全然足りていない分もありオーバーしました。

　　　　そこは古田分会長に協力してもらい遅い集荷先を回って貰っています。

　　　　リードタイムに関しては、Ⅴブロックそこが熊本支店の方で協力して貰って

　　　　いるんですけどそこが今後の課題になっています。